

ANLAŞMA TUTANAĞI

Toplantı Tarihi: 29.03.2024

Toplantı Yeri: İBB Bakırköy Ek Hizmet Binası

İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (İSKİ) ve Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Temsilcileri 21. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri için bir araya gelmişlerdir.

Yapılan müzakereler sonucunda;

- 1) Aşağıda başlıkları yer alan maddelerin, 20. Dönem Toplu İş Sözleşmesi metni ile **AYNEN** Toplu İş Sözleşmesi maddesi olarak kabul edilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır.

MADDE 22: ÜCRETLİ YILLIK İZİNLER

MADDE 70: HİZMET İKRAMİYESİ

MADDE 71: YILLIK İKRAMİYELER

- 2) Aşağıda başlıkları yer alan maddelerin, 20. Dönem Toplu İş Sözleşmesi metni üzerinden **DEĞİŞİKLİK İLE** belirtildiği şekliyle Toplu İş Sözleşmesi maddesi olarak kabul edilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır.

MADDE 7 – YÜRÜRLÜK SÜRESİ

Bu Toplu İş Sözleşmesi 01.03.2024 tarihinde yürürlüğe girecek ve 28.02.2026 tarihinde sona erecektir. İki yıl sürelidir.

MADDE 23: DİĞER ÜCRETLİ İZİNLER VE ÖDÜL

İşçilere:

- a) Evlenmeleri halinde 12 işgünü,
- b) İkametgâhlarının yangın, su baskını ve zelzele gibi tabii afetlere maruz kalmaları ve bu durumu ilgili Makamlardan alınacak belge ile üç işveren, iki sendika temsilcisinden oluşan komisyona ibraz etmeleri halinde 30 işgününe kadar ücretli izin verilir ve komisyon tarafından sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayında Net 13.000 TL tavanı aşmamak üzere belirlenecek para yardımı yapılır.

Bu tutara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

- c) Eşinin doğum yapması halinde 6 işgünü,
- d) Eş ve çocuklarının ölümü halinde 9 işgünü, ana, baba ve kardeşlerin ölümü halinde 6 işgünü, kayınvalide ve kayınpederin ölümü halinde 5 işgünü, büyük anne, büyük baba, amca, dayı, hala, teyzesinin ölümü halinde 2 iş günü izin verilir.
- e) İşyerinde, çalışanlardan birinin ölümünde; cenazeye hazırlık için veya törene katılmak üzere işverence gereği kadar işçiye ücretli izin verilir.
- f) Doğum yapan kadın işçilere ilgili yasa hükümleri uygulanır.
- g) Şu kadar ki yukarıdaki fıkralarda belirtilen sebeplere müsteniden verilecek izinlerin işçinin bulunduğu mahal dışında vukuu bulması halinde 1 ay zarfında, iş mahallinde ise en geç 15 gün içinde bilahare belge ibraz etmek kaydı ile kullanılmaya başlanması ve verilecek izin süresine ait ücretin ödenebilmesi için de durumu tevsik etmesi şarttır.
- h) Yukarıdaki izinler yıllık ücretli izin süresi içerisinde kullanıldığı takdirde; yıllık ücretli izinlerin hitamında, yukarıdaki miktarlar kadar daha izin verilir.
- i) Meşru mazeretleri olan sendika üyesi işçilere her yıl Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos, Eylül, Ekim, Kasım ve Aralık ayları için zaruri işlerini görmek üzere birer gün ücretli izin verilir. Bu izinler üyenin talep etmesi halinde yarım gün olarak kullanılabilir.
- j) İşverence takdir edilmek üzere; yangın, sel, deprem, tabii afet ve olağanüstü iklim şartlarında olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerinden üstün iş yapan işçilere 60 günlük ücretini aşmamak üzere sendikanın görüşü alınarak ödül verilebilir.
- k) Yıl içinde SGK tarafından süresi ne olursa olsun verilen istirahat süreleri ücretli yıllık izne hak kazanma bakımından çalışılmış günler gibi sayılır. İzin kullanımı bakımından hizmet yılını aşması halinde de bu izinler kullanılır veya ücreti ödenir.
- l) İşçinin evlat edinmesi halinde 3 gün ücretli izin verilir.
- m) İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde on güne kadar ücretli izin verilir.
- n) Eşi ve çocukları ile ana ve babasının ağır bir hastalık veya trafik kazasına maruz kalarak tedavi maksadı ile hastaneye yatması, her vakanın ayrı ayrı yaşanması ve belgelenmesi kaydıyla, il içinde 1 işgünü, il dışında 2 işgünü ücretli izin verilir.
- o) İşveren, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününde kadın işçiler için kurumda etkinlik düzenlenmesi yönünde Sendika ile birlikte gerekli çalışmaları yapar.
- p) Çalışanların, çocuklarının evlenmesi ve sünnet edilmesi halinde 2 iş günü ücretli izin verilir.

MADDE 60 – SAĞLIK VE GÜVENLİK

- a) İşveren, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı hükümlerine göre; iş sağlığı ve güvenliği konularında gerekli önlemleri almakla birlikte gürültünün normal desibeli aştığı yerlerde gerekli düzenlemeleri yapar.

9 37 2 10

- b) İşçilere temizlenmeleri ve yıkanmaları için her ay asgari bir kalıp sabun verilir. Toplu temizlik yapılması gereken yerlerde de ayrıca işin niteliğine göre temizlik malzemesi bulundurulur. Temizliklerinde kullanılmak üzere işçilere her yıl bir adet banyo havlusu, iki adet yüz havlusu verilir.
- c) b fıkrasında belirtilen aynı yardımlar verilmediği takdirde;
1. Sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda Brüt 1150,00 TL ödeme yapılır. Sözleşmenin geçerlilik tarihi içerisinde yapılmış olan nakdi yardım bu tutardan mahsup edilir.
 2. Bu tutara;
Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,
Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,
Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,
Artışlar yapılır.
- d) İşveren İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı uyarınca her işyerinde birer kurul kurar. Bu kurullarda sendika tarafından atanan kurul üyeleri de bulundurulur.
- e) İşveren, işçilerini işyeri hekimlerine; işyerinin tehlike sınıfına göre belirlenen sürelerde periyodik muayeneden geçirir. İşyeri hekiminin gerekli görmesi halinde bu süre kısaltılır. İşveren tarafından işçinin yaptığı işe ve çalışma ortamının özelliklerine göre işyeri hekimleri tarafından belirlenmiş sağlık ve meslek hastalığı taramaları gerçekleştirir.
- f) Bütün işyerlerinde işçilerin elbiselerini koyacak şekilde soyunma dolapları ve işçilerin iş dönüşleri temizlenebilmeleri için kesinlikle duş bulundurulur.
- g) Kanalizasyon dairesi başkanlığı ve atıksu arıtma dairesi başkanlığı bünyesinde fiilen atıksu işinde çalışanlara ve abone işleri daire başkanlıklarında çalışılması zorunlu olan hallerde makam oluru ile fiilen atıksu işinde çalışanlara kanal proje ve müteahhitlik işi kontrol yapan personele senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde fiilen çalışmaları karşılığında ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin %6'sı tutarında tazminat ödenir.
- h) Kaçak yapılaşmanın önlenmesiyle ilgili mahkeme ve yönetim kurulu kararlarının uygulanmasında fiilen çalışan işçilere, münhasıran bu işi yaptıkları günlerde 4 saatlik ücretleri tutarında tazminat ödenir.
- i) Yeşilçay ve Melen İşletmeleri Şube Müdürlüğü, Melen Bölgesi İşletme Şefliği bünyesinde açık ve kapalı şalt merkezlerinde, elektrik kuvvetli akım tesisleri yönetmeliğinde belirtilen bin volt ve üzeri yüksek gerilim altında çalışan tablocu ve EKAT belgesine sahip işçilere senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde fiilen çalışmaları karşılığında ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin %6'sı tutarında tazminat ödenir.

MADDE 61: KREŞ:

- a) İşveren fiilen çalışan işçinin kreş, gündüz bakımevi ve anaokuluna giden, velayeti üzerinde bulunan her bir çocuğu ve özel eğitim ve rehabilitasyon merkezine giden, velayeti üzerinde bulunan 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 43 üncü maddesinin birinci fıkrası



uyarınca, engelliler için sağlık kurulu raporu dzenlemeye yetkili sağlık kurum veya kuruluşlarınca verilen "Çocuklar İçin Özel Gereksinim Raporu" ile özel gereksinimi olduğu tespit edilen ve özel eğitim değerlendirme kurulları tarafından da eğitimsel değerlendirme ve tanılamları yapılarak 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında açılan özel eğitim okulları ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde verilen destek eğitimini almaları uygun görülen görme, işitme, zihinsel, bedensel yetersizliği olan bireyler ile dil ve konuşma, özel öğrenme güçlüğü, otizm spektrum bozukluğu olan 18 yaş altındaki her bir çocuğu için 01/01/2024 tarihinde yürürlüğe giren Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan "2024 Yılı Özel Eğitime İhtiyaç Duyan Bireylere Verilecek Eğitim Desteği Tutarlarına İlişkin Tebliğ"de belirtilen yardım tutarını aşan kısmı için belgelendirmek kaydıyla her ay net 2.300 TL kreş yardımı yapar. Bu yardımdan çocuğunu İdarenin hizmet alanı içerisinde; Milli Eğitim Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı resmi kreş, gündüz bakımevi ve anaokulu ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezine gönderen personel yararlanır.

b) Çocuğunu Milli Eğitim Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı resmi kreş, gündüz bakımevi ve anaokulu ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezine gönderen işçi personel bir sonraki ayın ilk haftasının son iş gününe kadar personelin veya çocuğunun adına dzenlenen fatura ya da fatura yerine geçen belge (gider pusulası, harcama pusulası vb.) ve devam puantajını Eğitim şube Müdürlüğüne gönderecektir. Belirtilen tarihlerde belge ibraz etmeyen personele ödeme yapılmaz.

c) Çocuğun ay içinde kreş, gündüz bakımevi, anaokulu ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezine 5 iş gününden az özürlü, özürsüz veya rapora dayalı devamsızlık durumunda kreş yardımı tam ödenir. Çocuğun 5 iş gününden fazla kreş, gündüz bakımevi, anaokulu ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezine devam etmemesi durumunda gitmediği gün kadar kesinti yapılır. Bu durumda personele yapılacak kreş yardımı; yardım tutarının devamsızlığın yapıldığı ayın gün sayısına bölünmesi ile bulunacak günlük ücretin, çocuğun kreş, gündüz bakımevi ve anaokulu ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezine gittiği gün sayısı ile çarpımı sonucunda elde edilen tutara göre yapılacaktır.

d) Hafta sonu ve resmî tatiller için herhangi bir kesinti yapılmadan yardım tam ödenir.

e) İşçiye yapılacak kreş yardımı tutarı ibraz edilen fatura tutarından fazla olamaz.

f) Ücretsiz izinde olup ay içerisinde fiilen çalışması olmayan personele kreş yardımı ödenmez, ödenmeyen dönemler işçi için müktesep bir hak oluşturmaz. Raporlu olup ay içerisinde çalışması olmayan personele kreş yardımı yapılır.

g) A fıkrasında belirlenen tutara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

9

9

9

9

Artışlar yapılır.

MADDE 63 – GİYECEK YARDIMI

- a) Sendikalı işçilere, sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda, yazlık giyim yardımı olarak Nisan ayında net 2.150 TL, kışlık giyim yardımı olarak Ekim ayında net 3.150 TL ödenir.
- b) Bu tutara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

- c) İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı hükümleri doğrultusunda bütün işçilere yaptıkları işin niteliğine göre yazlık ve kışlık olmak üzere iş elbisesi verilir. Bahse konu elbiseler boyası çıkmayacak şekilde iyi kalitede olur.
- d) İş sağlığı ve güvenliği bakımından verilen elbiseler iş saatinde giyilecektir. Yemekhanede ve laboratuvarında çalışanlara yılda iki kez beyaz önlük (iş elbisesi), yüksek gerilimde çalışan işçilere işin mahiyetine uygun iş elbisesi verilir. Kullanım ömrü tamamlanınca yenisi ile değiştirilir.
- e) İş elbiseleri yıpranma durumlarına göre kışlık iş elbisesi ekim ayı içerisinde; yazlık iş elbisesi nisan ayı içerisinde verilir.

MADDE 64- EVLENME YARDIMI

- a) Sendikalı işçilere sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren evlenmeleri halinde sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda net 3.300,00 TL evlenme yardımı yapılır .

- b) Bu tutara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

- c) Evlenme yardımından istifade etmiş işçilere, ikinci bir evliliği için herhangi bir yardım yapılamaz.

- d) Evlenen çiftlerin her ikisi de İdare hizmetinde çalışıyorsa, evlenme yardımı her ikisine de ayrı ayrı yapılır.

9

2

2

MADDE 65- DOĞUM YARDIMI

a) Yürürlük tarihinden itibaren; işçinin eşinin doğum yapması veya işçi kadın ise kendisinin doğum yapması halinde doğum belgesini ibraz etmesi koşulu ile sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda net 2000,00 TL doğum yardımı yapılır.

b) Bu tutara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

c) Doğum yardımı Aynen batında doğan çocuk sayısına göre ödenir.

d) Eşlerden her ikisi de İdare hizmetinde çalışıyorsa, doğum yardımı her ikisine de ayrı ayrı yapılır.

MADDE 66 – İŞ ESNASINDA ÖLÜM HALİNDE YAPILACAK YARDIM

a) İdarenin işinde bilfiil çalışırken yaptığı iş dolayısıyla vefat eden sigortalı işçinin varsa eşine, yoksa çocuklarına sözleşmenin birinci yılı, ilk 6 ayında net 39.000 TL çocuğu da yoksa ana veya babasına sözleşmenin birinci yılı, ilk 6 ayında net 16.300 TL eşit miktarda bölünerek ölüm yardımı olarak ödenir.

Bu tutarlara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

b) İş kazası neticesinde sakat kalan, sakatlığı çalışmasına engel olmayan, İdarenin hizmetinde çalışırken hastalanan, ağır iş görmesi mahzurlu olan işçiler ücretlerinden hiçbir indirim yapılmaksızın durumlarıyla mütenasip bir işte çalıştırılabilirler.

MADDE 67: ÖLÜM YARDIMI

a) İşçinin eceliyle ölmesi halinde; yürürlük tarihinden itibaren yakınlarına, yoksa kanuni varislerine sözleşmenin birinci yılı, ilk 6 ayında net 15.000 TL ölüm yardımı yapılır.

b) Yürürlük tarihinden itibaren ana, baba, eş veya çocuğunun ölümü halinde ise sözleşmenin birinci yılı, ilk 6 ayında net 3.300 TL ölüm yardımı yapılır.

c) Bu maddenin (a) ve (b) fıkralarında belirlenen ödemeler tutarlara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

Bu ödemeler için ölüm raporunun ibrazı şart ve yeterlidir.

MADDE 69- EĞİTİM YARDIMI

- İşveren, işçinin öğrenim gören her çocuğu için yılda bir kez Kasım ayının ilk haftasında ödenmek üzere,
İlköğretim (İlkokul ve Ortaokul) için sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda brüt 2600,00 TL, Ortaöğretim (Lise) için sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda brüt 3250,00 TL, Yükseköğretim için sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda brüt 4.900,00 TL öğrenim yardımı yapar.
- Öğrenim yardımı ödemesi, işçinin veya çocuğunun okumuş olduğu okulun normal eğitim süresinin bir yıl fazlasıyla sınırlı olarak yapılır. Normal eğitim süresini bir yıldan fazla aşan dönemler için öğrenim yardımı ödemesi yapılmaz.
- Lise öğrenimi için 21 yaşından, yükseköğrenim için 26 yaşından gün alan çocuklar için öğrenim yardımı ödenmez. Ancak, lise öğrenimine 21 yaşından, yükseköğrenime 26 yaşından önce başlamış ve eğitimine devam eden çocuklar için, yaş sınırı dikkate alınmaksızın öğrenim yardımı ödenir.
- İşçiler bu haklardan belge karşılığı yararlanırlar.
- Aynen haklar öğrenim gören işçilere de öğrenim durumlarına göre ödenir.

Bu tutarlara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

MADDE 85 – BAREM VE SORUMLULUK ZAMMI

I- Çalışanların ve yeni işe girecek sendikalı işçilerin kadro grupları:

A-GRUBU:

1- İŞÇİ



2- TEMİZLİK İŞÇİSİ (Odacı, Silici, Temizleyici)

3- USTABAŞI

4- USTA

5- AŞÇI

6- OPERATÖR

7- ŞOFÖR

8- AŞCIBAŞI

9- BAŞ OPERATÖR

10- BAŞŞOFÖR

11- BAŞŞOFÖR YARDIMCISI

12- SANTRAL, MÜŞTERİ HİZMETLERİ (Kadrosu Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Şube Müdürlüğünde ve Abonelik İşlemleri Şefliği ile Kaçak Su ve Alacak Takip Şefliğinde Bulunanlar), BİLGİ İŞLEM (Kadrosu Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığında Bulunanlar) ve TELSİZCİ OPERATÖRÜ

B- GRUBU: Kadrosu Ne Olursa Olsun ÖNLİSANS MEZUNLARI

C- GRUBU: Kadrosu Ne Olursa Olsun LİSANS MEZUNLARI

D- GRUBU: Kadrosu Ne Olursa Olsun İdari YÜKSEKLİSANS ve ÜZERİ MEZUNLAR, TEKNİK LİSANS VE ÜZERİ MEZUNLAR

E- GRUBU: Kadrosu Ne Olursa Olsun Mühendis Kariyerli Lisans Mezunları

II- İşçilere esas ücretleri dışında kalmak, fakat, normal çalışma karşılığı ücret yanında, ikramiye, fazla çalışma, tatilde çalışma ve gece zammı ödemelerinde göz önüne alınmak kaydıyla;

a) Sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayında;

(A) Grubu işçilere 12.48 TL/Saat,

(B) Grubu işçilere 13.26 TL/saat,

(C) Grubu işçilere 16.33 TL/saat,

(D) Grubu işçilere 18.62 TL/saat,

(E) Grubu işçilere 20.92 TL/saat barem ve sorumluluk ödemesi yapılır.

*Toplu iş sözleşmesinin 85. Maddesinde E-grubundan olan personele; ücretsiz izin, raporlu günler dışında kalan günler için çıplak yevmiyelerinin %10'u tutarında tazminat ödenir.

b) Bu tutarlara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,



Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

MADDE 86- ÜCRET ZAMMI

A) I. YIL

a) 1. Yıl 1. 6 Ay Ücret Zammı

1. 01.03.2024 tarihi itibariyle saat ücretleri:

*131,25 TL/Saat olan işçilerin saatlik ücretlerine seyyanen 11.61 TL/Saat,

*134,47 TL/Saat olan işçilerin saatlik ücretlerine seyyanen 8.39 TL/Saat,

*135,13 TL/Saat olan işçilerin saatlik ücretlerine seyyanen 7.73 TL/Saat,

*139.57 TL/Saat olan işçilerin saatlik ücretlerine seyyanen 3.29 TL/Saat,

*140,57 TL/Saat olan işçilerin saatlik ücretlerine seyyanen 2.29 TL/Saat ilave yapılır.

2. Devamında sendika üyesi işçilerin esas saat ücretlerine, 01.03.2024 tarihinden geçerli olmak üzere %40 oranında zam yapılır. Fakat 29.02.2024 tarihi itibariyle saatlik ücreti 163.23 TL/Saat olan işçilerin saat ücretleri, işbu bentteki zamdan yararlanmayacak olup, zamlı brüt esas saat ücreti 200 TL/Saat olarak belirlenmiştir.

b) 1. Yıl 2. 6 Ay Ücret Zammı

Sendika üyesi işçilerin 31.08.2024 tarihindeki almakta oldukları brüt esas saat ücretlerine, 01.09.2024 tarihinden geçerli olmak üzere Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos Endeksi sayısının, 2024/ Şubat Endeksi sayısına göre artışı +2 puan arttırılarak hesaplanan oranda ücret artışı yapılır.

B) II.YIL

a) 2. Yıl 1. 6 Ay Ücret Zammı

Sendika üyesi işçilerin 28.02.2025 tarihindeki almakta oldukları brüt esas saat ücretlerine, 01.03.2025 tarihinden geçerli olmak üzere Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat Endeksi sayısının, 2024/Ağustos Endeksi sayısına göre artışı +3 puan arttırılarak hesaplanan oranda ücret artışı yapılır.

b) 2. Yıl 2. 6 Ay Ücret Zammı

Sendika üyesi işçilerin 31.08.2025 tarihindeki almakta oldukları brüt esas saat ücretlerine, 01.09.2025 tarihinden geçerli olmak üzere Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos Endeksi sayısının, 2025/Şubat Endeksi sayısına göre artışı +2 puan arttırılarak hesaplanan oranda ücret artışı yapılır.

C) Sözleşmenin imza tarihinden sonra işe giren işçiler, yer alacakları gruplara ait SENDİKALI ücretlerinin %90'ı tutarında ücretlerle göreve başlatılırlar. Bu işçiler, deneme sürelerini doldurmaları ve sendikaya üye olmaları şartıyla, üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren skaladaki ücretlerine getirilir.

MADDE 87- KIDEM ZAMMI

İşçilere, esas saatlik ücretleri dışında kalmak ve fakat, normal çalışma karşılığı ücret yanında, ikramiye, fazla çalışma, tatilde çalışma ve gece zammı ödemelerinde göz önüne alınmak kaydıyla, işyerinde geçirdikleri her tam hizmet yılı için 0,13 TL/Saat kıdem zammı ödenir.

Kıdem zammı uygulaması her yıl 1 Mart tarihi itibarıyla yapılır.

Kıdem zammı uygulamasında; gerek 01.03.2024 tarihinden önce işe girmiş gerekse 01.03.2024 tarihinden sonra işe yeni girecek işçilerin hizmet süresinin hesabında, İSKİ işyerlerinde işe girdiği tarih ile takip eden 1 Mart tarihi arasındaki süre altı ay ve daha fazla ise bu süre tam hizmet yılı sayılacak, altı aydan az süreler dikkate alınmayacaktır.

Bu maddenin uygulanması bakımından; işçinin İSKİ öncesinde İstanbul Büyükşehir Belediyesinin iştiraklerinde veya kamu kurum ve kuruluşlarının daimi işçi kadrosunda geçen (2005 ve 2006 yılları içerisinde İSKİ işyerlerinde işe başlamış geçici işçilerin İSKİ'de geçici işçi kadrosunda geçen hizmet süreleri de dahil) hizmet süreleri de İSKİ'de geçmiş gibi sayılır.

MADDE 89- BİRLEŞTİRİLMİŞ SOSYAL YARDIM

Sendika üyesi işçilere her ay çocuk, aile, yakacak, izin harçlığı, bayram harçlığı ile koruyucu gıda yardımı karşılığı sözleşmenin birinci yılı, 1. 6 ayda brüt 4000,00 TL sosyal yardım ödemesi yapılır.

Bu tutara;

Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllık Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

MADDE 90- RAMAZAN YARDIMI

İşçilere Ramazan'dan bir hafta önce 2 kg pirinç, 1 kg çay, 2 kg şeker, 5 kg un, 5 kg ayçiçeği yağı, 1 kg zeytin, 2 kg kuru fasulye, 2 kg kırmızı mercimek, 1 kg makarna ve 500 gram krem çikolata verilir ya da bu yardımların yerine nakdi olarak sözleşmenin birinci yılı, ilk 6 ayında Brüt 1910,00 TL ödeme yapılır.

Bu tutara;

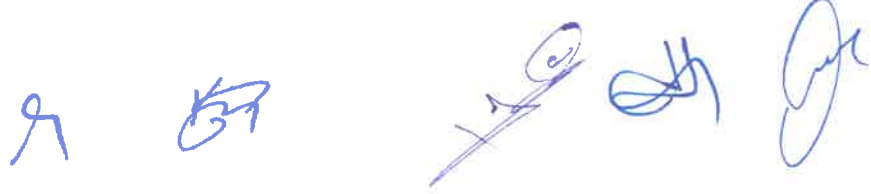
Sözleşmenin Birinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2024/Ağustos endeks sayısının, 2024/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 1. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Şubat endeks sayısının, 2024/Ağustos endeks sayısına göre artışı +3 oranında hesaplanan oranda,

Sözleşmenin İkinci yıl 2. 6 ayında, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi 2025/Ağustos endeks sayısının, 2025/Şubat endeks sayısına göre artışı +2 oranında hesaplanan oranda,

Artışlar yapılır.

- 3) 21. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Teklif Tasarısında yer alan "MADDE 91 – GEÇİM ZORLUĞU PRİMİ" başlıklı maddelerin metinden çıkarılması konusunda taraflar karşılıklı anlaşmaya varmışlardır.



Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde tüm maddelerde anlaşma sağlanmış olup, taraflar arasında hiçbir uyuşmazlık konusu kalmamıştır. Taraflar, önceki anlaşma tutanaklarında kabul edilen maddeler ile iş bu tutanakta kabul edilen maddeleri bir bütün halinde toplu iş sözleşmesi metni olarak kabul etmiş olup, iş bu uzlaşma tutanağı 29.03.2024 tarihinde 6 nüsha olarak düzenlenmiş ve birlikte imza altına alınmıştır.

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ


SUAT YILDIZ


DAMLA DEMİR AVINCA

ERTÜRK ERAS

NUHAN GÖKTÜRK


KURTUŞ GEMİCİOĞLU

SADIK KARABIYIK

MEHMET KUTLU

SALİH KESKİNER ÖZGÜL

AYKUT DARENDELİ

SENDİKA TEMSİLCİLERİ


İRFAN KABALOĞLU


HÜSEYİN ÖZİL


ADEM AŞIKKUTLU


OSMAN ER


ÇETİN DUMAN


FERDAL ERDOĞAN


ABDURRAHMAN EKİNCİ


YUSUF KARATAŞ

MUSTAFA HONİ

İSMAİL ASLAN

AHMET YAVUZ SENTÜRK

CEM GÜLDÖŞÜREN