



# TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI  
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE BAŞKANLIĞI

Büyükdere Cad. No: 56/2 Mecidiyeköy - İSTANBUL  
Tel: 0(212) 275 72 30 - 31 • Faks: 0(212) 266 17 42 • E-Posta: istanbul2@teis.org.tr



TES-İŞ, TÜRK-İŞ, İndüstriAl Küresel Sendika ve İndüstriAl Avrupa Sendikası'na Üyedir

23.06.2025

## ÜYELERİMİZE DUYURULMAK ÜZERE BAŞ TEMSİLCİ VE TEMSİLCİLİKLERE

Tarih :

### DEĞERLİ ARKADAŞLAR,

Sayı :

23 Haziran 2025 Pazartesi günü yapılan İSFALT 3. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 6. Tur 1. oturumunda 31 madde görüşüldü, 3 madde Eski Sözleşme Maddesi (ESM), 6 madde teklifimiz düzenlenerek kabul edildi. (TEKLİFİMİZ DÜZENLENEREK KABUL EDİLDİ), 22 madde ertelendi (ERT).

Görüşülen maddeler aşağıda yazılıdır:

MADDE 25- SİLAH ALTINA ALINAN İŞÇİLERİN DURUMU (ERT)

MADDE 32 - KIDEM TAZMİNATI (TEKLİFİMİZ KABUL EDİLDİ)

MADDE 36- ÜCRET ZAMMI (ERT)

MADDE – 37 RİSK, SORUMLULUK PRİMİ (ERT)

MADDE 38- KIDEM ZAMMI (ERT)

MADDE 39 - HAFTA TATİLİ HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET (ESM)

MADDE 40 - BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNÜ ÇALIŞMA HALİNDE ÜCRET (ERT)

MADDE 41 –FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ (ERT)

MADDE 43 – İKRAMİYELER (ERT)

MADDE 44 - EVLENME YARDIMI (ERT)

MADDE 45 - DOĞUM YARDIMI (ERT)

MADDE 46 - ÖLÜM YARDIMI (ERT)

MADDE 47 - SOSYAL YARDIM (ERT)

MADDE 48 – ÖĞRENİM YARDIMI (ERT)

MADDE 49 - RAMAZAN YARDIMI ve KURBAN BAYRAMI YARDIMI (ERT)

MADDE 51 – YEMEK (ERT)

MADDE- 52 GİYİM YARDIMI (ERT)

MADDE 54 - DOĞAL AFET YARDIMI (ERT)

MADDE 57- TEMİZLİK MALZEMESİ (TEKLİFİMİZ DÜZENLENEREK KABUL EDİLDİ)

MADDE 58 - EMZİRME ODASI VE KREŞ (ERT)

#### ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1  
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



# TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI  
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



## İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE BAŞKANLIĞI

Büyükdere Cad. No: 56/2 Mecidiyeköy - İSTANBUL  
Tel: 0(212) 275 72 30 - 31 • Faks: 0(212) 266 17 42 • E-Posta: istanbul2@tesis.org.tr



TES-İŞ, TÜRK-İŞ, Industrial Kuresel Sendika ve Industrial Avrupa Sendikası'na Üyedir.

Tarih :

Sayı :

- MADDE 61 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN **(TEKLİFİMİZ DÜZENLENEREK KABUL EDİLDİ)**
- MADDE 62 - DİĞER ÜCRETLİ İZİNLER **(TEKLİFİMİZ DÜZENLENEREK KABUL EDİLDİ)**
- MADDE 64 - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAKKINDA GENEL İLKE **(ESM)**
- MADDE 81- HASAR BEDELİNİN ÖDEME ŞEKLİ **(ERT)**
- MADDE 82 - VUKUA GELEN HASAR VE ZARARIN TESPİT VE TAZMİNİ **(ERT)**
- MADDE - 90 İÇME SUYU **(ERT)**
- MADDE - 91: HİZMET İKRAMIYESİ **(ERT)**
- MADDE 92: BANKA PROMOSYONU **(ERT)**
- EK 1 KLASİFİKASYON **(TEKLİFİMİZ DÜZENLENEREK KABUL EDİLDİ)**
- EK 2 DİSİPLİN CEZA CETVELİ **(ESM)**
- EK 3 ÖZEL KIYAFET DAĞITIM TABLOSU **(TEKLİFİMİZ DÜZENLENEREK KABUL EDİLDİ)**

Bir sonraki toplantı için bilgilendirme yapılacaktır. Tüm üyelerimize hayırlı olsun. Çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,

Aytekin YÜKSEL  
Şube Genel Sekreteri

Çetin DUMAN  
Şube Başkanı

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1  
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yalağan • Zonguldak

## TUTANAK

**Tutanak No:** 6

**Toplantı Tarihi:** 23.06.2025

Sosyal Demokrat Kamu İşverenleri Sendikası (SODEMSEN) üyesi İstanbul Asfalt Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. (İSFALT) ve Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) Temsilcileri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 07.02.2025 tarih ve 449771 sayılı Yetki Belgesine istinaden 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri için bir araya gelmişlerdir.

- 1) Taraflar aşağıda yer alan maddelerin 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi maddesi olarak kabul edilmesi hususunda anlaşmaya varılmıştır.

### MADDE 32- KIDEM TAZMİNATI

İşçilerin hizmet akitlerinin İş Yasası'ndaki kıdem tazminatının ödenmesini gerektiren hallerden biri ile feshi halinde, işçiye her tam hizmet yılı için 60 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır (ölüm hallerinde tazminat yasal mirasçılara verilir). İş kazası nedeniyle ölen işçinin kıdem tazminatı 80 gündür.

### MADDE 39- HAFTA TATİLİ HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET,

a) Normal çalışılan işyerlerinde, Cumartesi akdi tatil, Pazar, Hafta tatili günüdür. İşin niteliği itibariyle işveren zaruri gördüğü hallerde ve işin gereği hafta tatili ve akdi tatil günlerinde de çalışma yaptırabilir. Söz konusu çalışmayı yapan işçilere müteakip hafta içinde çalışılan her bir gün için izin verilmez ise kendi yevmiyesine ilaveten %100 zamlı yevmiye daha öder. Müteakip hafta içinde izin verirse %50 zamlı yevmiye daha öder.

b) İSKİ işyerlerinde (İçme Suyu Arıtma, Terfi Merkezleri, SCADA Birimlerinde, Baş şoförlükte ve diğer vardiyalı çalışılan işyerlerinde) vardiyalı çalışılan işyerlerinden, 5 işgünü çalışılan işyerleri için çalışmaya başlanılan 5. Günü takip eden 6.gün akdi tatil, 7.gün hafta tatilidir.

c) Akdi ve Hafta tatili günlerinde yapılan fazla sürelerle ve fazla çalışma hallerinde ise "Fazla Sürelerle Çalışma ve Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı madde hükümlerine göre ödeme yapılır.

d) Acil durumlar dışında yapılacak hafta tatili çalışmalarını işçiye 2 (iki) gün önceden bildirilir. Hafta tatili çalışması yapmak üzere işe çağrılan işçi o gün için ön olurda belirtilen fazla mesai saatinden eksik çalıştırılmış olsa bile, işçiye ön olurda belirtilen saat üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

## **MADDE 57- TEMİZLİK MALZEMESİ**

Bu sözleşme kapsamındaki işçilere, her yılın ekim ayında, bir orta boy havlu ile bir büyük boy havlu ve ayda dört kalıp (800 gr. dan az olmamak kaydıyla) iyi kalite beyaz sabun verilir. Verilmediği takdirde bunun bedeli işçilere ödenir.

Kirletici işyerlerinde yeteri kadar arap sabunu bulundurulur.

## **MADDE 61- YILLIK ÜCRETİ İZİN**

Yıllık ücretli izinler konusunda Kanun hükümleri uygulanır. Ancak, yıllık ücretli izin günleri aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Hizmet süresi;

1 yıldan 5 yıla kadar olanlara	18 işgünü,
5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara	23 işgünü,
15 yıl ve daha fazla olanlara	28 işgünü, yıllık izin verilir.

## **MADDE 62- DİĞER ÜCRETİ İZİNLER**

İşçilere aşağıdaki esaslar dahilinde ücretli izinler verilir.

a) Eşinin doğum yapması hâlinde	5 iş günü
b) Evlenmesi hâlinde	6 iş günü
c) Eş ve çocuğunun ölümünde	6 iş günü
d) Ana, baba veya kardeşinin ölümünde	5 iş günü
e) Kayınpeder veya kayınvalidesinin ölümünde	3 iş günü
f) Cenazelerin il sınırları dışına götürülmesi halinde veya cenaze il dışında ise	1 iş günü
daha yukardaki izinlere ilave edilir.	
g) İşçiye evlat edinmesi halinde 3 güne kadar ücretli sosyal izin verilir.	
h) Tabii afetten zarar görmesi hâlinde	10 iş günü

i) İşçilerin en az %60 (yüzde yetmiş) oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde 12 gün,

ii) İŞKUR'a engelli bildirim yapılmış olan engelli kadrosunda çalışan sendika üyesi işçilere 03 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde ve 10 Mayıs engelliler haftasında 1 gün,

iii) Mazereti geçerli görülme kaydıyla ayda bir gün, yılda dört günü geçmemek üzere ücretli mazeret izni verilir. Eş ve çocuk rahatsızlığı halinde bu süreye 2 gün ilave edilir.

Anne, baba, kardeş gibi yakınların rahatsızlığı halinde bu süreye 7 güne kadar uzatılabilir.

k) 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününde kadın işçiler için kurumda etkinlik düzenlenmesi yönünde Sendika ile birlikte gerekli çalışmaları yapar.

Sosyal izin kullananlar mazeretlerini (Evlenme cüzdanı, doğum veya ölüm il mühaberi, afetlerde mahalle muhtarları il mühaberi, kazalarda tabip raporu ile) 15 gün içinde belgelemek zorundadırlar. Aksi halde haklarında mazeretsiz işe gelmeme işlemi uygulanır

## **MADDE 64- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAKKINDA GENEL İLKE**

İşveren veya vekilleri, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatında düzenlenen konuları işyerinin ve işin özelliğine ve İş Güvenliği Kurulu'nun program ve raporlarına göre yerine getirir.

İşveren, Türkiye'deki ilgili resmi sağlık örgütlerinin denetimini kabul eder, bu husustaki gerekli emir ve talimatları yayımlar ve uygular.

## **EK 1- KLASİFİKASYON**

No	Dosya Adı	Unvanlar
1	İSKİ Genel Müdürlüğü Ve Bağlı Birimlerinde	İş Makinası Operatörü Ağır Vasıta Şoförü Şoför

Çalıştırılmak Üzere 2025 YILI OPERATÖR VE  
ŞOFÖR PERSONELİ DOĞRUDAN HİZMET  
ALIMI

İGDAŞ Genel Müdürlüğü Sorumluluk Sahasında Kazı Personeli

2 Bulunan KAZI ve HAMALIYE HİZMETİ 2025 Hamaliye Personeli

YILI DOĞRUDAN HİZMET ALIMI